



Pour qui ?

- ▶ Les collégiens issus de 4^{ème} et de 3^{ème} et les lycéens

Pour quoi ?

- ▶ Découvrir le monde de l'entreprise et un métier
- ▶ Rencontrer des professionnels

Les conditions

- ▶ Le jeune doit être sous statut scolaire
- ▶ Le stage ne doit pas dépasser 5 jours (conditions particulières pour les 14 à 15 ans)
- ▶ Le jeune doit conserver 50 % de son temps de congés scolaires
- ▶ La signature d'une convention de stage est obligatoire entre l'entreprise, le jeune et son représentant légal

DEMANDE DE CONVENTION - MINI STAGE EN ENTREPRISE

À compléter par la famille et l'entreprise et à retourner au maximum 5 jours ouvrés AVANT le début du stage, soit par mail à accueilpointa@cci71.fr, soit par courrier à CCI 71 - Point A - CS 31110 - 71010 Mâcon cedex

JEUNE

Nom : _____ Prénom : _____ Né(e) le : / /
Représentant légal M. Mme Nom : _____ Prénom : _____
Adresse complète : _____
Tél. : _____ Mail : _____
Classe : _____ Etablissement : _____
N° de police assurance : _____

ENTREPRISE

SIRET : _____
Raison sociale : _____
Adresse complète : _____
Tél. : _____ Mail : _____
Chef d'entreprise M. Mme Nom : _____ Prénom : _____
Tuteur du stagiaire M. Mme Nom : _____ Prénom : _____
N° de police assurance : _____

STAGE

Prévu du : / / au : / /

Objectif du stage : _____

Date et cachet de l'entreprise : _____

Risques et assurance des stagiaires en période d'observation

NOTICE A L'USAGE DES PARENTS

Votre enfant, en vue de l'élaboration de son projet d'orientation après le collège, va effectuer une période d'observation en entreprise, dans les conditions prévues par l'article L332-3-1 du code de l'éducation (créé par la loi n° 2011-893 du 28 juillet 2011).

Ce stage rend nécessaire la **signature d'une convention entre vous- même et l'entreprise** qui accueille votre enfant. La Convention est portée à la connaissance de la chambre consulaire qui appose son visa. Cette dernière apporte son concours à l'organisation de ce dispositif.

Par ailleurs, afin de préparer au mieux les conditions de réalisation du stage, il convient de vous assurer que votre enfant dispose d'une **couverture d'assurance suffisante** tant pour les dommages qu'il pourrait occasionner que pour les risques auxquels il peut être exposé.

1. Dommages que votre enfant pourrait occasionner pendant la durée de son stage

Il peut, par exemple, s'agir d'un dommage causé

- à un tiers lors du trajet entre votre domicile ou l'entreprise
- au matériel de l'entreprise
- sous certaines conditions, à un salarié de l'entreprise pendant le stage

Dans ce cas, la responsabilité de votre enfant peut être mise en jeu et, par voie de conséquence, la vôtre dans la mesure où vous êtes civilement responsable de lui. Il vous incombera alors l'obligation de réparer le dommage occasionné et d'en supporter les conséquences financières qui peuvent être lourdes.

Il est donc important que vous disposiez d'un contrat d'assurance adapté pour couvrir ces risques.

Vérifiez, avant le début du stage, si vous avez souscrit au moins l'un des deux contrats suivants :

- **Un contrat multirisque habitation.** Comme son nom l'indique, ce contrat concerne votre habitation et comporte généralement une garantie couvrant votre responsabilité civile de chef de famille (garantie « RC chef de famille »). Cette garantie couvre notamment votre responsabilité pour les dommages causés par vos enfants.
- **Une assurance scolaire et extra-scolaire** qui, si elle comporte une garantie responsabilité civile, couvre spécifiquement votre enfant.

Remarque : Dans la très grande majorité des cas, le contrat multirisque habitation et le contrat d'assurance scolaire et extra-scolaire comportent la garantie de responsabilité civile. Cependant, l'offre d'assurance étant très diversifiée, il est nécessaire de bien vérifier que cette garantie est présente dans l'un de vos contrats.

2. Dommages que pourrait subir votre enfant pendant son stage

Pendant son stage, votre enfant peut lui-même être victime d'un accident et il ne peut bénéficier du régime des accidents du travail et maladies professionnelles réservé aux salariés de l'entreprise et à certaines situations particulières. Il n'est pas exclu que, dans un tel cas, la responsabilité de l'entreprise puisse être mise en cause mais cette occurrence est loin d'être systématique.

Il vous est donc conseillé, si vous ne l'avez déjà fait, de souscrire un contrat d'assurance spécifique de type « individuel accident » dans le cadre d'une assurance scolaire ou familiale, qui vous permettra d'obtenir une indemnisation dans tous les cas de figure, indépendamment de la question des responsabilités de l'enfant, de l'entreprise, voire d'un tiers.

Merci de prendre contact avec votre assureur afin de faire avec lui un bilan de la couverture d'assurance dont vous bénéficiez déjà et du besoin, le cas échéant, de souscrire des garanties complémentaires.

Vous pouvez également prendre contact avec les chambres consulaires (Chambre de Métiers et de l'Artisanat et Chambre de commerce et d'Industrie) qui vous orienteront sur les modalités de mise en œuvre du stage.